



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(в ред. от 18.11.2014 №505; в ред. от 13.07.2016 №307; в ред. от 01.02.2017 № 26;
в ред. от 14.03.2019 № 105; в ред. от 10.07.2019 № 271; в ред. от 02.10.2019 № 361;
в ред. от 19.05.2020 №203; в ред. от 20.10.2020 № 508; в ред. от 28.07.2021 № 266; в ред.
от 12.01.2022 № 02; в ред. от 20.04.2022 № 142; в ред. от 26.05.2022 № 230; в ред. от
07.06.2023 № 257; в ред. от 26.12.2023 № 619; в ред. от 23.01.2025 № 51)

19.11.2013

с.Новобирилюссы

№ 487

Об утверждении положения об оплате труда работников администрации Бирилюсского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Бирилюсского района

Руководствуясь ст.ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации района от 16.05.2012 г. № 169 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Бирилюсского района», ст.ст. 48, 52 Устава Бирилюсского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

Утвердить положение об оплате труда работников администрации Бирилюсского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Бирилюсского района, согласно приложению.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическому развитию, начальника финансового управления администрации Бирилюсского района Дунину Л.А.

Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в районной общественно-политической газете «Новый путь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013 года.

И.П. главы Бирилюсского района

В.П. Лукша

**Положение об оплате труда
работников Администрации Бирилюсского района не являющихся лицами,
замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы
Бирилюсского района**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников Администрации Бирилюсского района разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением администрации района от 16.05.2012г. № 169 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Бирилюсского района».

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;
виды условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера;

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению главы района в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников.

Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3 тыс. руб. по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

**II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ:

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»
Приложение №1.

**III. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ**

3.1. Работникам предоставляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.2.1. Размер доплат, указанных в [абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3](#) определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.2.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам, работающим в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

IV. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

4.2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, главой района персонально в отношении конкретного работника, с учетом [критериев](#) оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению N 3 к положению.

4.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) обеспечения региональной выплаты.

4.3.1. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо, в абсолютном размере. Размер

персональных выплат работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются главой района исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.3.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным

пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \\ + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за месяц (квартал, год) в размере до 3-х окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

На выплаты по итогам работы начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение № 1

. . Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень 3481 руб. 00 коп.

- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям, которые не предусмотрены профессиональными квалификационными группами:

- Начальник единой дежурной диспетчерской службы района

7742 руб. 00 коп.

- Заместитель начальника единой дежурной диспетчерской службы – старший дежурный оперативный района

6854 руб. 00 коп.

- Дежурный оперативный единой дежурной диспетчерской службы района

4498 руб. 00 коп.

- Помощник оперативного дежурного - оператор 112 единой дежурной диспетчерской службы района

4498 руб. 00 коп.

Приложение 2

Размеры персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы

№№ п/п	Наименование показателя устанавливающий персональную выплату за сложность и напряженность. Должности.	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
I. Выполнение заданий особой важности		
1.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 100%
1.2.	Работники ЕДДС	до 100%
II. Интенсивность труда		
2.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 100%

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %	Условия снижения критерия
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта	Своевременное исполнение должностных обязанностей	15-30	-5% за каждый случай несвоевременного выполнения задания
		Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	20-60	-5% за каждый случай наличия замечаний
Единая дежурная диспетчерская служба района (ЕДДС)				
Начальник, заместитель начальника ЕДДС –старший дежурный оперативный	Готовность системы управления, оповещения и связи ГО и районного звена ТП РСЧС	Отсутствие сбоев в приеме сигналов, предоставление своевременной информации о действиях по сигналам в системе централизованного управления	до 80	-20% за каждый случай сбоя
	Оповещение населения и территорий при чрезвычайных ситуациях	Контроль работоспособности радиосети со СМИ и прохождения информации о ЧС (100%)	до 40	При наличии случаев нарушений стимулирующая выплата не начисляется
	Сбор и обобщение данных обстановки по вопросам ГО, ЧС и ПБ	Своевременный сбор и качественное обобщение информации (100%)	до 50	-5% за каждый случай нарушения
	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе	5-15	При наличии замечаний выплата не начисляется
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе	5-10	Не начисляется при наличии замечания
Дежурный оперативный	Оповещение населения и территорий при чрезвычайных ситуациях	Контроль работоспособности радиосети со СМИ и прохождения информации о ЧС (100%)	до 40	-2% за каждый случай нарушения

Помощник оперативного дежурного – оператор 112	Оповещение населения и территорий при чрезвычайных ситуациях	Контроль работоспособности радиосети со СМИ и прохождения информации о ЧС (100%)	до 40	-2% за каждый случай нарушения
--	--	--	-------	--------------------------------