



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**09.01.2025**

**с.Новобирилюссы**

**№ 3**

О внесении изменений в постановление администрации Бирилюсского района от 09.10.2013 № 422 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Бирилюсского района, а также работников архива, централизованных бухгалтерий и учреждений по обеспечению деятельности районных муниципальных учреждений»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Бирилюсского района от 16.05.2012 № 169 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 27, 33, 48 Устава Бирилюсского муниципального района Красноярского края, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Бирилюсского района от 09.10.2013 № 422 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Бирилюсского района, а также работников архива, централизованных бухгалтерий и учреждений по обеспечению деятельности районных муниципальных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Бирилюсского района, а также работников архива, централизованных бухгалтерий и учреждений по обеспечению деятельности районных муниципальных учреждений:

в разделе IV:

абзац первый подпункта 4.3.1 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо, в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Примерному положению.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) +$$

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

в разделе V:

подпункт 5.7.3 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения (структурного подразделения), его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения (структурного подразделения), его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю учреждения (структурного подразделения), его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Размеры персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы

№	Наименование показателя, устанавливающего персональную выплату за сложность и напряженность. Должности.	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
I. Особый режим работы		
1.1.	Водитель	до 150%
1.2.	Слесарь, механик	до 50%

II. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей		
2.1.	Водитель	до 100%
2.2	Слесарь, механик	до 50%
III. Выполнение заданий особой важности		
3.1.	Водитель, слесарь, механик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	до 100%
3.2.	Работник ЕДДС	до 100%
3.3.	Специалисты	до 100%
IV. Интенсивность труда		
4.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и младший обслуживающий персонал	до 100%
V. Сложность в работе		
5.1.	Работник бухгалтерии	до 100%
5.2.	Работник ОМСУ и иных структурных подразделений, за исключением бухгалтерии	до 100%
5.3	Работник архива	до 100%
5.4	Водитель автобуса	3848,00 рублей

».

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава района

В.П.Лукша